



« 2REC »

Répertoire Relationnel des Emplois et des Compétences

Les 6 grandes nouveautés **2REC V4.0**

Novembre 2015

2REC V4.0 : 6 grandes nouveautés

**Mode SaaS
et customisation
facilitée**

**Gestion des emplois
par catalogue**

**Un nouvel objet :
les opportunités**

**Recherche
algorithmique
et comparaisons
élargies**

**Quantifications
prospectives**

**Représentations
graphiques
dynamiques**

1. Mode SaaS et customisation facilitée

- Logos de l'application + couleurs paramétrables (nom de votre 2REC, titres des emplois, menus déroulants et tableaux), ex.



▼ Formateur SIRH @ Cap-Gemini (Compétences communes : 3) Distance : 19.1 km

Profil de Micheline Dubois → Formateur SIRH	
Points communs, d'appui	Points différenciants, à considérer, à acquérir

▼ Formateur SIRH @ Cap-Gemini (Compétences communes : 3) Distance : 19.1 km

Profil de Micheline Dubois → Formateur SIRH	
Points communs, d'appui	Points différenciants, à considérer, à acquérir



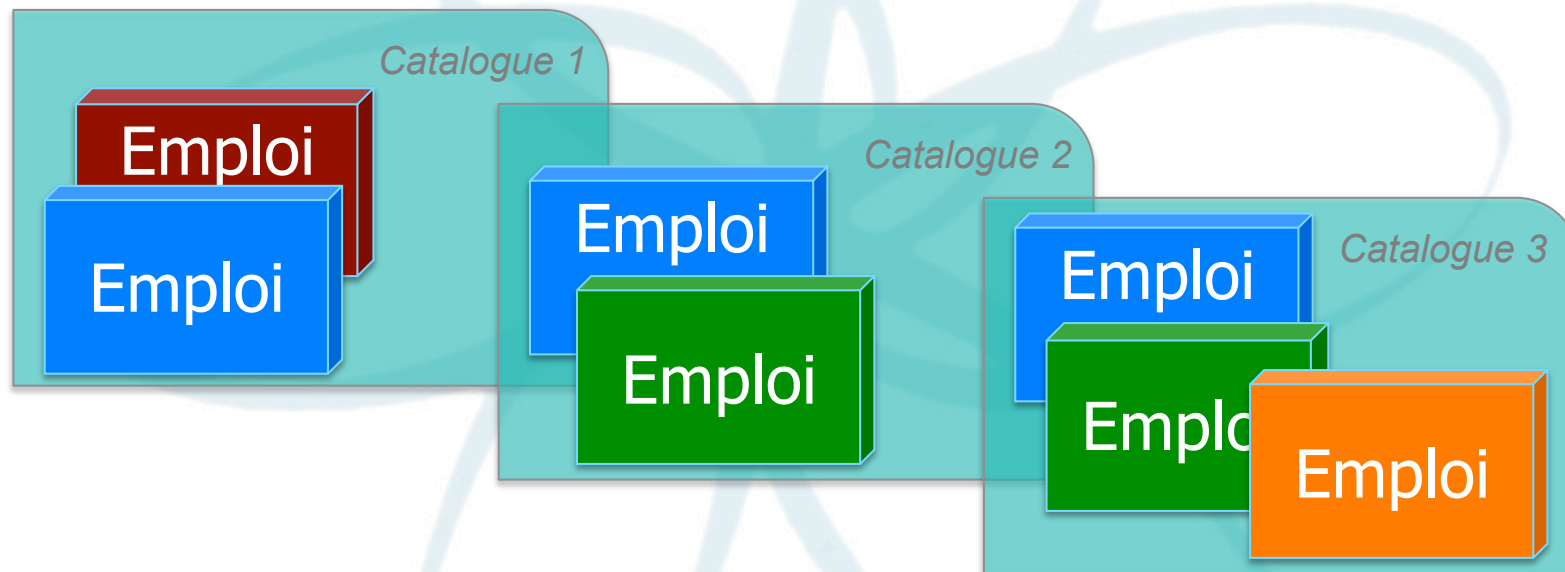
[Accueil](#) | [Intro.](#) | [Les emplois](#) | [Les opportunités \(postes & missions\)](#) |

Entrez directement dans la cartographie en double-cliquant dans l'animation !

*Les collaborateurs se sentent en confiance
dans un environnement graphique proche de celui de leur entreprise*

2. Une gestion des emplois par *catalogue*

- Les emplois sont « rangés » dans un ou plusieurs *catalogues*
- Les emplois peuvent être reconduits ou « oubliés » d'un catalogue à un autre



- Un seul catalogue « actif » en publication

Facilité de gestion des évolutions de la cartographie

3. Un nouvel « objet » : les *opportunités*

- Une opportunité est un poste/mission à pourvoir, en interne ou externe avec une localisation géographique *Google Maps*®
- Publiée (ou pas) sur la plateforme

The screenshot displays a web interface for Siemens, titled "2REC la demo !". It features a language selector set to "Français" and a date "Mise à jour: 23 Sep 2015". The main heading is "Mission extérieure de recherche". Below this, a map of Frankfurt, Germany, is shown with a red pin and a label "Frankfurt, Allemagne". To the left of the map, a list of job details is provided:

Type d'affectation	Détachement
Affectation extérieure	Siemens
Localisation de l'affectation	Frankfurt, Allemagne
Métier	Mission spéciale
Finalité de l'emploi	Top secret
Activités et responsabilités principales	durée 6 mois renouvelable
Termes et conditions spécifiques	Soudeur
Emploi interne le plus proche	Bouchonnage, réparation tube (3)

**Parfaite cohérence entre l'outil cartographique
et un support efficace à la mobilité**

4. Recherche algorithmique et comparaisons systématiques (selon les droits)

- Recherches algorithmiques depuis :

- Profils -> emplois/opportunités
- Opportunités -> profils
- Profils -> Profils



- Comparaisons

- Profil vs emplois/opportunités
- Profil vs profil

(votre logo) **REC**

ACCUEIL | GESTION DES EMPLOIS | **GÉRER LES OPPORTUNITÉS** | GESTION DES PROFILS | RAPPORTS | ADMINIST

Recherche algorithmique des profils les plus proches de l'opportunité : Mécanicien mission à Saint-Laurent des Eaux

Par ordre décroissant de compétences communes

▶ **Henry Bernard** (Compétences communes : 13) Distance : 356 km

▶ **Duchemin Eric** (Compétences communes : 11) Distance : 760 km

Comparaison
entre deux profils

REC

Recherche algorithmique des profils les plus proches de celui de : Eric Duchemin

Par ordre décroissant de compétences communes

▼ **Bernard Henry** (Compétences communes : 11)

Profil de Eric Duchemin ↔ Profil de Bernard Henry		
Points communs	Points différenciants de Eric Duchemin	Points différenciants de Bernard Henry
Compétences ● Connaissances en plan de levage et de manutention (3) ● DSS, FTC/FTS (3) ● Exécution des travaux (3) ▲ Notion sur les règles et normes applicables au travaux sur les tuyauteries principales (2 ↔ 3) ● Notions en E.N.D. (2) ● Notions sur la finalité des tuyauteries (5) ● Outillages (2) ● Produits chimiques (2) ● Préparation et suivi des soudages (3) ● Qualifications (3) ▲ Supportage des tuyauteries (2 ↔ 5)	Compétences ✚ Contrôle visuel (2) ✚ Diagnostic-Résolution de problèmes (4) ✚ Evaluation des contributions individuelles (3) ✚ Plans de développement des collaborateurs (3) ✚ Résolution de conflits (4) Spécialités ✚ ISO 9001 ✚ Méthode des 5 S ✚ Nucléaire Aptitudes personnelles ✚ Caractère modeste ✚ Esprit rationnel ✚ Esprit soucieux ✚ Sens du commandement ✚ Sens relationnel Cursus d'études ✚ III - Education technique supérieure (post baccalauréat)	Compétences ✚ DMOS (2) ✚ Stratification (2) Spécialités ✚ Thermique

Pour des comparaisons objectives et facilitées

6. La GPEC, concrètement : les quantifications prospectives

- Inventaire du « présent » (à partir des profils recensés en base) :
 - Les effectifs des différents emplois (portés par les profils)
 - Le capital de compétences (recensées via les profils)*
- Les écarts avec le futur
 - Saisie aisée des cibles selon les jalons choisis
 - Représentations graphiques*
 - La compilation des effectifs par emploi et/ou cluster* (selon les jalons renseignés)
 - La compilation des compétences ciblées (avec le niveau associé) telles que dérivées des emplois ou des clusters* (selon les jalons renseignés)

Jobs quantification + Add a date

Double-click on a quantification cell to edit its content

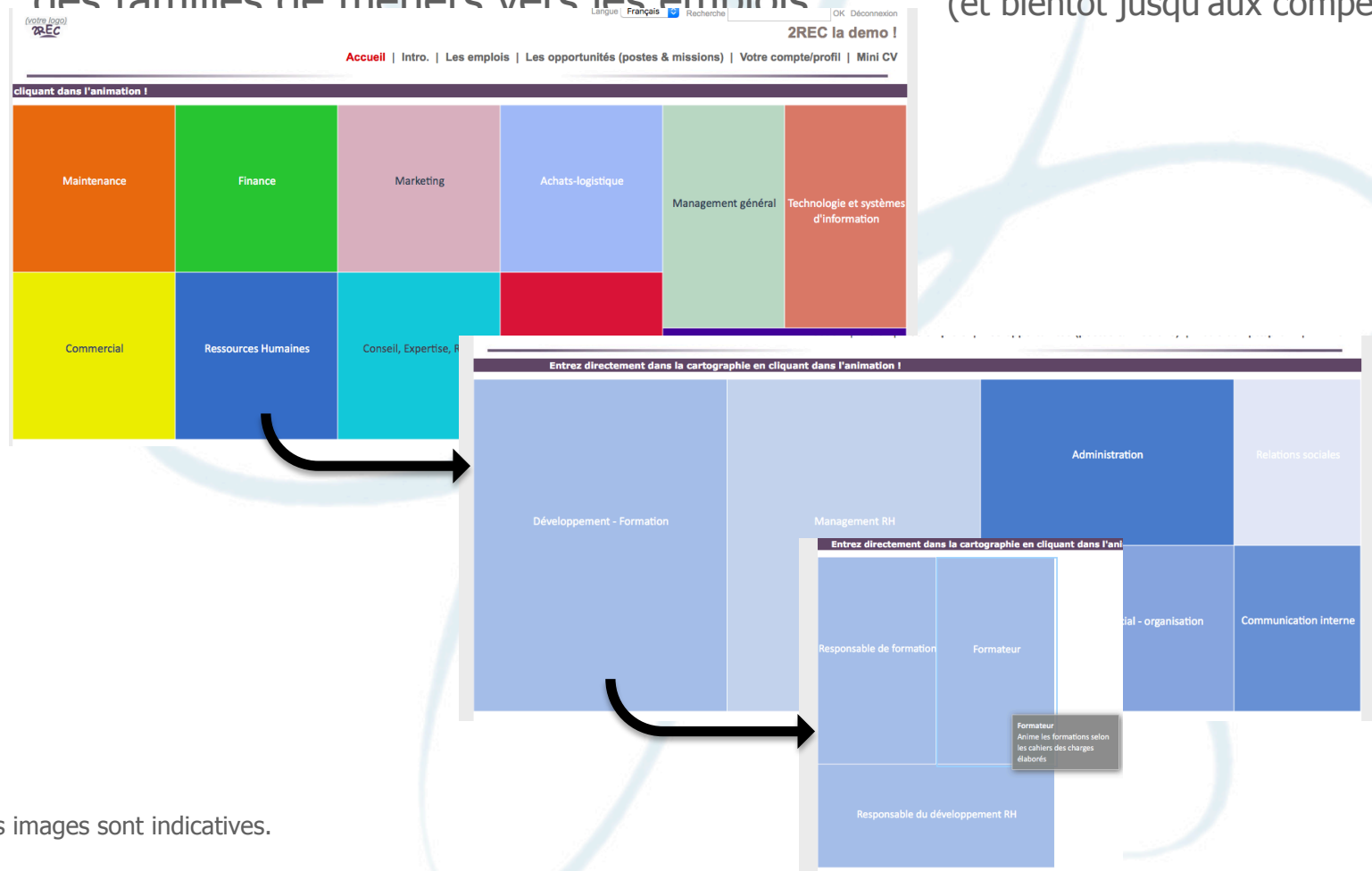
Show entries Search:

Family / Subfamily / Job name	Matching profile(s)	31 Dec 2016	31 Dec 2018	31 Dec 2020
Ressources Humaines / Management RH / DRH de site	No profile(s) found	9	8	8
Ressources Humaines / Management RH / DRH de branche, de division	No profile(s) found	3	3	3
Ressources Humaines / Développement - Formation / Responsable de formation	Profile(s) found : 1	2	2	2
Ressources Humaines / Développement - Formation / Formateur	Profile(s) found : 1	5	4	3
Ressources Humaines / Administration / Responsable de l'administration du personnel	No profile(s) found	2	2	2

***Gérer commence par bien définir ce qu'on gère
puis se donner des objectifs et visualiser les écarts, non ?***

5. Une représentation graphique dynamique

- Zoomer dans un graphique selon les arborescences relationnelles, des familles de métiers vers les emplois (et bientôt jusqu'aux compétences)



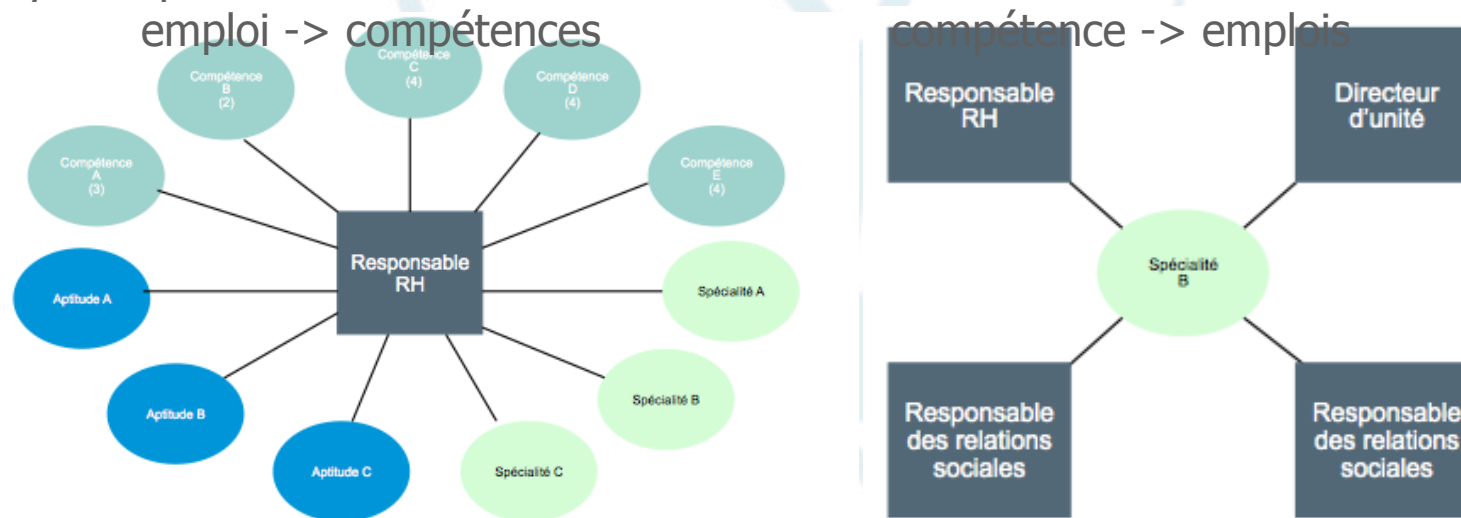
Ces images sont indicatives.

Naviguer de la façon la plus intuitive dans la cartographie

© serge casasus - novembre 2015

Et pour la V4.1 ou V4.2... début 2016 !

- Approfondissement de l'animation/représentation/navigation graphique et dynamique :



- Possibilité pour les titulaires de profil d'épingler/postuler aux opportunités
- Création des clusters de compétences (avec quantification prospective)
- Accès managers
- Interface fichier personnel -> profils couvrant 100% du personnel

***Une ambition : le meilleur outil de cartographie avec fonctions GPEC,
un support toujours plus opérationnel, pratique et ergonomique !***

Annexe

Rappel : la fonction « Comparator » de 2REC

(votre logo) **2REC** Langue **Français** Recherche OK Déconnexion **2REC la demo !**

[Accueil](#) | [Intro](#) | [Les emplois](#) | [Les opportunités \(postes & missions\)](#) | [Votre compte/profil](#) | [Mini CV](#)

Créer votre profil pour identifier les emplois et les opportunités qui vous correspondent le mieux

Comparaison

Mon profil avec l'emploi de **Comparer**

Les réponses affichées sont une aide à la réflexion et peuvent éventuellement initier un processus de mobilité, sans engagement préalable des parties impliquées.

Profil de Michéline Dubois	DRH de branche, de division
Points communs, d'appui Compétences - Anglais (4) - Elaboration stratégique (3 → 5) - Plan de communication (3 → 4) Aptitudes personnelles - Aisance sociale - Sens psychologique Contexte(s) d'exercice - Déplacements très fréquents Cursus d'études - I - Qualification en commerce ou management général - niv. master	Points différenciants, à considérer, à acquérir Compétences - Animation d'équipe (5) - Responsabilités sociale, sociétale et environnementale (4) - Techniques de négociation (5) Aptitudes personnelles - Force de persuasion - Innovateur - Tempérament énergétique

Le diagramme circulaire illustre la comparaison des compétences et aptitudes des deux profils. Le cercle est divisé en deux sections principales : 'Compétences' (à droite) et 'Aptitudes personnelles' (à gauche). Les compétences sont représentées par des segments orange et rouge, tandis que les aptitudes personnelles sont représentées par des segments verts et marron. Les segments sont étiquetés avec des compétences et aptitudes spécifiques, telles que 'Anglais', 'Elaboration stratégique', 'Plan de communication', 'Animation d'équipe', 'Responsabilités sociale, sociétale et environnementale', 'Techniques de négociation', 'Droit du travail', 'Aisance sociale', 'Sens psychologique', 'Force de persuasion', 'Innovateur' et 'Tempérament énergétique'.

2REC version 4.0M5 - Les emplois et compétences, du présent et du futur - Contact

Pour aller plus loin...

- Serge Casasus et/ou Binary Concept sont à votre écoute et sont prêts à vous rencontrer
- Une base de démonstration est accessible

Dès que vous voulez !